

รายงานผลการบริหารและพัฒนาบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗  
เทศบาลตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส

๑. รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณที่ได้รับจัดสรร (บาท)	งบประมาณที่เบิกจ่าย (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๑.ด้านการวิเคราะห์อัตรากำลัง	- การกำหนดตำแหน่งอัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลยี่งอ โดยวิเคราะห์จากปริมาณงาน ความยุ่งยาก ซับซ้อนของงาน โดย ให้แต่ละส่วนราชการจัดทำปริมาณงานเสนอคณะกรรมการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ของเทศบาลตำบลยี่งอ ในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ให้สอดคล้องกับภารกิจ และอำนาจหน้าที่	แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ของเทศบาลตำบลยี่งอ มีการปรับปรุงตำแหน่งให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ซึ่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลได้มีมติให้ความเห็นชอบในการ ประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ต.ค.๒๕๖๖ - ๓๐ ก.ย.๒๕๖๗	การปรับปรุงโครงสร้างและอัตรากำลังให้เหมาะสมกับข้อเท็จจริงในปัจจุบันแล้ว
๒.ด้านการสรรหาบุคคลมาบรรจุและแต่งตั้ง	- การบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	มีการบรรจุและแต่งตั้งคนงานทั่วไป ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป อัตรารายเดือน ๙,๐๐๐.-บาท สังกัดกองช่าง เทศบาลตำบลยี่งอ นายอับดุลการิม เหมหมิง ตามคำสั่งเทศบาลตำบลยี่งอ ที่ ๑/๒๕๖๗ วันที่ ๒ ม.ค.๒๕๖๗	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	๒ ม.ค. ๒๕๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๒๕๖๘	ได้บรรจุแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานจ้างของเทศบาล จำนวน ๑ ตำแหน่ง

๒. รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๗

ประเด็นนโยบาย	โครงการ/กิจกรรม	การดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	ผลการใช้จ่าย งบประมาณ(บาท)	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการดำเนินการ
๓.ด้านการ พัฒนาบุคลากร	อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๒๐,๐๐๐	๑๕,๔๔๐	๒๗ ก.พ. ๒๕๖๗	<p>- คณะผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจด้าน จริยธรรมและจรรยา ที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและ เสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มี ความโปร่งใสและเป็น ธรรม</p> <p>- ผู้เข้าอบรมได้ เสริมสร้างและพัฒนา จิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และ หลักธรรมทางศาสนา สร้างภูมิคุ้มกันด้าน จิตใจ มีพฤติกรรมใน</p>

						เชิงสร้างสรรค์ มี จิตสำนึกในการกระทำ ความดี รู้จักการให้ การเสียสละและมุ่ง ปฏิบัติงานเพื่อให้ บริการประชาชนได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล
--	--	--	--	--	--	--

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร
๑	อบรมการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านกฎหมายและ จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	๕๐

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับฝึกอบรม
บริหารท้องถิ่น	๒
อำนาจการท้องถิ่น	๘
วิชาการ	๔
ลูกจ้างประจำ	๒
ทั่วไป	๓
พนักงานจ้าง	๒๖

๕. ปัญหาอุปสรรค

ไม่มี

๖. ข้อเสนอแนะ

ไม่มี