



ประชุมการพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
มุ่งยกระดับความโปร่งใสและประสิทธิภาพการดำเนินงานของหน่วยงาน
วันอังคาร ที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ น.
ณ โรงแรมเนเชียม เทศบาลตำบลยี่งอ

การพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลยี่งอ ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งเป็น
เครื่องมือสำคัญในการยกระดับมาตรฐานหน่วยงาน โดยนำผลการประเมินมาใช้พัฒนาองค์กรใน
ด้านต่างๆ อย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

๑. การพัฒนาองค์กรด้วยการปรับปรุงจุดอ่อน (Improvement)

- วิเคราะห์จุดอ่อน : นำคะแนนในแต่ละตัวชี้วัด (เช่น การปฏิบัติหน้าที่ , การใช้
งบประมาณ , การใช้อำนาจ) มาวิเคราะห์เพื่อหาจุดอ่อนที่ต้องแก้ไข
- จัดทำแผนพัฒนา : นำคะแนนต่ำไปสู่การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
หรือแผนพัฒนาองค์กรเพื่อปิดช่องโหว่
- ปรับปรุงกระบวนการทำงาน : แก้ไขขั้นตอนที่ซับซ้อนหรือเปิดช่องให้เกิดการ
ทุจริต เพื่อให้การปฏิบัติงานมีความโปร่งใสและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒. การยกระดับมาตรฐานความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล (Transparency)

- เปิดเผยข้อมูลเชิงรุก : ปรับปรุงเว็บไซต์ของหน่วยงานให้เป็นระบบ (OIT) โดย
เปิดเผยข้อมูลที่เป็นปัจจุบันทั้งแผนงาน , การจัดซื้อจัดจ้าง . และการบริหารบุคคล เพื่อให้
ประชาชนตรวจสอบได้
- สร้างความเชื่อมั่น : การมีผลการประเมินที่สูงขึ้นสะท้อนถึงมุมมองที่ดีของ
ประชาชนต่อหน่วยงาน ซึ่งช่วยสร้างความเชื่อมั่นและภาพลักษณ์ที่ดี

๓. การสร้างวัฒนธรรมองค์กรและวินัยเจ้าหน้าที่ (Integrity Culture)

- สร้างความตระหนักรู้ : ใช้ ITA เป็นกรอบในการปลูกฝังคุณธรรม ความโปร่งใส และการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนให้แก่บุคลากร

- นโยบาย No Gift Policy : นำผลการประเมินไปสู่การประกาศนโยบายและมาตรการไม่รับของขวัญ (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นรูปธรรม

๔. การบริหารงานที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ (Performance Excellence)

- บริหารทรัพยากรบุคคล : พัฒนาการบริหารงานบุคคลให้เป็นธรรม ไม่มีการวิ่งเต้นหรือเลือกปฏิบัติ

- การมีส่วนร่วม : ส่งเสริมให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (ประชาชนผู้รับบริการ) ได้มีส่วนร่วมในการประเมิน และสะท้อนมุมมองเพื่อปรับปรุงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม ๒๕๖๙ เทศบาลตำบลยี่งอ ได้ดำเนินการจัดประชุมประจำเดือนพฤษภาคม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีบุคลากรในเทศบาลตำบลยี่งอ ประกอบด้วย นายอับดุลเลาะ เจ๊ะเลาะ นายกเทศมนตรีตำบลยี่งอ คณะผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ทุกคน จำนวน ๕๐ คน ซึ่งในการประชุมในครั้งนี้มีการส่งเสริมให้บุคลากรในหน่วยงานได้ทราบถึงรายละเอียดเนื้อหาของประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคล เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และเพื่อให้บุคลากรทุกคนในองค์กร นำหลักเกณฑ์ตามประมวลจริยธรรมไปใช้ในการปฏิบัติตน และรักษาคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือปฏิบัติ รวมถึงแนวทางการปฏิบัติตนทางจริยธรรมของประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๙

