



รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

สำนักงานเทศบาลตำบลโขง
อำเภอโขง จังหวัดนครราชสีมา

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลยางอ ได้ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. นโยบายด้านการสรรหา (Recruitment)

เป้าประสงค์ วางแผนกำลังคน สรรหาคน ตามคุณลักษณะมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และเลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดีคนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลยางอ

กลยุทธ์

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการในการสรรหาและเลือกสรร เพื่อให้การดำเนินงานสรรหาและเลือกสรร ผู้ที่มีความรู้ความสามารถและเป็นคนดี สอดคล้องตามภารกิจของเทศบาลตำบลยางอ

๒. คัดเลือกบุคคลเพื่อเลื่อนระดับตำแหน่งที่สูงขึ้น ต้องปฏิบัติโดยความเป็นธรรม เสมอภาค และ ยุติธรรม เพื่อให้ได้บุคคลที่มีความสามารถเหมาะสมกับตำแหน่ง

๒. นโยบายด้านการพัฒนา (Development)

เป้าประสงค์ เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะแต่ละตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ให้มีผลการปฏิบัติงานที่มีผลสัมฤทธิ์ที่สูงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยใช้เครื่องมือที่หลากหลายในการพัฒนาบุคลากรได้ อย่างมีประสิทธิภาพจนบรรลุเป้าประสงค์นโยบายขององค์กรและระดับชาติ

กลยุทธ์

๑. จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และดำเนินการตามแผนฯ ให้สอดคล้องตามความจำเป็นและความต้องการในการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลยางอ

๒. กำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากร เพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรแต่ละตำแหน่ง

๓. ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่นตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนดตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ

๔. ดำเนินการประเมินความพึงพอใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ

๓. นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (Retention)

เป้าประสงค์ เพื่อการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีในการทำงาน เช่น แผนความก้าวหน้าในสายงาน การประเมินผล การปฏิบัติราชการ บำเหน็จความดีความชอบ การพัฒนาระบบฐานข้อมูลบุคลากรสภาพแวดล้อมในการทำงาน ความปลอดภัยในการทำงาน การมีส่วนร่วมในการเสนอความคิดเห็นการพัฒนาองค์กร และการยกย่องชมเชยเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานดีเด่น หรือสร้างคุณประโยชน์ที่ดีต่อองค์กรและ สาธารณชน เพื่อเป็นการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร

กลยุทธ์

๑. จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๒. จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรมเสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้

๓. จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการทำงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน การดำเนินการ

๔. ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรในระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน

๕. ดำเนินการพิจารณาความดี ความชอบในการปฏิบัติหน้าที่ราชการประจำปี เพื่อยกย่อง ชมเชยแก่บุคลากร ดีเด่น ด้านการปฏิบัติงานและคุณประโยชน์ต่อสาธารณชน

๔. นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (Utilization)

เป้าประสงค์ เพื่อใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างของ เทศบาลตำบลยี่งอ ใช้ยึดถือปฏิบัติเป็นเครื่องกำกับความประพฤติ

กลยุทธ์

๑. ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

๑. รายงานผลการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	-ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค -ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
นโยบายด้านการสรรหา (Recruitment)							
๑	รับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง โดยการเผยแพร่ ประกาศผ่าน บอร์ดประชาสัมพันธ์และเว็บไซต์ของหน่วยงาน พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ไปยังหน่วยงานภายนอกเพื่อการรับรู้และเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เลือกสรรบุคคลที่เป็นคนดี คนเก่ง ตามคุณลักษณะ มาตรฐานการหนดตำแหน่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	ดำเนินการรับสมัครคัดเลือกบุคคลเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ หรือรับโอนย้าย พนักงานส่วนท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่างให้เพียงพอต่อการเปลี่ยนแปลง สอดคล้องตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี และความจำเป็นในการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	ไม่มี
นโยบายด้านการพัฒนา (Development)							
๒	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้านงาน ด้านความคิด มีจิตสำนึกในการพัฒนาตนเอง เพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมีระบบ	ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ เสนอผู้บริหารอนุมัติ และเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้รับทราบ เพื่อนำไปพัฒนางานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของ บุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจของหน่วยงาน ต่อไป	-	-	ม.ค. ๒๕๖๘	ไม่มี

ลำดับ ที่	แผนงาน/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน ๑ ต.ค.๖๗ – ๓๐ ก.ย.๖๘	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	-ความเสี่ยง/ปัญหา/ อุปสรรค -ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
นโยบายด้านการธำรง รักษาไว้ และแรงจูงใจ (Retention)							
๓	จัดกิจกรรมโครงการยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	สร้างแรงจูงใจให้บุคลากรเกิดความผูกพันต่อองค์กร	ดำเนินการจัดกิจกรรมโครงการ “กิจกรรมวันเทศบาล” ยกย่องเชิดชูเกียรติพนักงานเทศบาล พนักงานจ้างผู้มีคุณธรรมจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ	-	-	เม.ย. ๒๕๖๘	ไม่มี
นโยบายด้านคุณธรรม จริยธรรม และวินัยข้าราชการ (Utilization)							
๔	แจ้งให้บุคลากรในสังกัดรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลยี่งอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงานตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	ดำเนินการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรรับทราบถึงประมวลจริยธรรมข้าราชการส่วนท้องถิ่น และข้อบังคับเทศบาลตำบลยี่งอ ว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการส่วนท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต	-	-	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	- การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล บุคลากรบางส่วนไม่เข้าไปอ่าน ทำให้ไม่รับทราบเกี่ยวกับการประกาศประมวลจริยธรรม - บันทึกแจ้งภายในส่วนราชการต่างๆ เข้าไปศึกษาเกี่ยวกับการประกาศประมวลจริยธรรม

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลยี่งอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ระยะเวลาดำเนินการ	บรรจุ/แต่งตั้ง (ราย)	โยกย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลด (ราย)	เกษียณอายุ ราชการ (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม 2567	-	-	-	-	-	-
มกราคม - มีนาคม 2568	-	-	๒	-	-	-
เมษายน - มิถุนายน 2568	-	๑	-	-	-	-
กรกฎาคม - กันยายน 2568	-	-	-	-	-	-
รวม	-	๑	๒	-	-	-

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตราทั้งหมด	มีนครอง	อัตรารว่าง	จำนวนเงิน
บริหารท้องถิ่น	๒	๒	-	๑๐๗,๖๙๐
อำนวยการท้องถิ่น	๑๑	๖	๕	๓๗๐,๕๘๐
วิชาการ	๗	๕	๒	๑๘๐,๐๐๐
ทั่วไป	๕	๑	๒	๘๓,๖๐๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	๔๙,๕๐๐
พนักงานจ้าง	๒๖	๒๖	-	๒๓๔,๐๐๐
รวม	๕๓	๔๒	๙	๑,๐๒๕,๓๗๐

ปัญหาและอุปสรรค

-

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็นอัตรารว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ส่งเสริมให้ข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่นและบุคลากรในสังกัดพัฒนาความรู้ด้วยตนเองโดยผ่านระบบการเรียนรู้ทางออนไลน์เช่น ศึกษาเรียนรู้เกี่ยวกับงานการเงิน การคลังท้องถิ่น งานบุคคลท้องถิ่น การบริหารสาธารณะท้องถิ่น กฎหมายท้องถิ่น ความรู้ทั่วไปที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น เทคนิคการบริหารราชการ
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่เพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานขององค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

บัญชีรายชื่อให้ออนพนักงานเทศบาลเป็นพนักงานส่วนตำบล

ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการเดิม			ส่วนราชการใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด	
นางสาวพรีดา ยะสิงอ	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชีระดับชำนาญงาน ๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๑๙๐	กองคลัง เทศบาล ตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส	เจ้าพนักงานการเงินและ บัญชี ระดับชำนาญงาน ๒๔-๓-๐๘-๔๒๐๑-๐๐๑	๑๖,๑๙๐	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การ บริหารส่วนตำบลอุโบะ บายะ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส	-ตัดโอนใน วันที่ ๙ เม.ย. ๒๕๖๘

บัญชีรายชื่อรับโอนพนักงานเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นเป็นพนักงานเทศบาลตำบลยี่งอ

ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการเดิม			ส่วนราชการใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด	
นางสาวฮานานี โต๊ะมะ	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ๖๗-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลคลองชะ อุ่น อำเภอพนม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	นักวิชาการสาธารณสุข ระดับปฏิบัติการ ๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมเทศบาล ตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส	-ตัดโอนใน วันที่ ๓ ม.ค. ๒๕๖๘

บัญชีรายชื่อรับโอนพนักงานเทศบาลตำบลคลองชะอุ่นเป็นพนักงานเทศบาลตำบลยี่งอ

ชื่อ - สกุล	ส่วนราชการเดิม			ส่วนราชการใหม่			หมายเหตุ
	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง	อัตรา เงินเดือน	สังกัด	
นางสาวรอฮายา แวกะจิ	หัวหน้าฝ่ายบริหารส่งเสริม การศึกษาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๔๖-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓	๒๕,๙๗๐	กองการศึกษา เทศบาลตำบลปะแต อำเภอยะหา จังหวัด ยะลา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	๒๕,๙๗๐	กองการศึกษา เทศบาลตำบลยี่งอ อำเภอยี่งอ จังหวัดนราธิวาส	-ตัดโอนใน วันที่ ๒๔ ก.พ. ๒๕๖๘ ภาระ ค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๔๐ (๓๓.๓๘)

ข้อมูลสถิติการบอัตรากำลัง กรอบมีเงิน และกรอบคนครองจำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๑	นายฐิติพันธุ์ บุญเพิ่ม	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๖๕๙,๕๒๐ (๕๔,๙๖๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๔,๐๐๐ (๗,๐๐๐ X ๑๒)	๘๒๗,๕๒๐
๒	นางปาลิดา กาแลมา	รป.บ. (การปกครองท้องถิ่น)	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๒๔-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น)	ต้น	๔๙๘,๖๐๐ (๔๑,๕๕๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๔๐,๖๐๐
สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)												
๓	นายมะสุกรี แมกกา	น.บ. (นิติศาสตร์)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-
๔	นายอัปดุลลาเต๊ะ มะนิ	น.บ. (นิติศาสตร์)	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๕๕,๕๒๐ (๓๗,๙๖๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๗๓,๕๒๐
๕	ว่าง	-	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๒๔-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๔๐๒,๗๒๐ (๓๓,๕๖๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๒๐,๗๒๐
๖	นายอุหมัดชำซูติน เจ๊ะเต๊ะ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	ชก.	๒๓๘,๓๒๐ (๑๙,๘๖๐ X ๑๒)	-	-	๒๓๘,๓๒๐
๗	นายอนุชา ศรีชัย	รป.บ.	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๔-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ชก.	๒๗๖,๙๖๐	-	-	๒๗๖,๙๖๐

		(บริหารท้องถิ่น)							(๒๓,๐๘๐ x ๑๒)			
๘	ว่าง	-	-	-	-	๒๔-๒๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเพิ่ม
๙	ว่าง	-	๒๔-๒๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๒๔-๒๐๑-๓๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน	ชก.	๔๖๒,๒๔๐ (๓๘,๕๒๐ x ๑๒)	-	-	๔๖๒,๒๔๐
๑๐	ว่าง	-	-	-	-	๒๔-๒๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัย	ปง./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเพิ่ม
ลูกจ้างประจำ												
๑๑	นายยุทธारी มะดีเยาะ	มัธยมตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๒๙๓,๔๐๐ (๒๔,๔๕๐ x ๑๒)	-	-	๒๙๓,๔๐๐
๑๒	นายมาหะมะตอรา ยูโซ๊ะ	มัธยมตอนต้น	-	ภารโรง	-	-	ภารโรง	-	๒๕๒,๑๒๐ (๒๑,๐๑๐ x ๑๒)	-	๕,๐๔๐ (๔๒๐ x ๑๒)	๒๕๗,๑๖๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๑๓	นายมาหะมะซูกรีมฟรี ฮามะ	ประถมศึกษา	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๔	นายเสรี เยะมูเริง	มัธยมตอนต้น	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๕	นายมะรอสดี อาแด	มัธยมตอนต้น	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๖	นางวิไลลักษณ์ ล่านุ้ย	ศศ.บ. การจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการตลาด)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๗	นายณฤพนธ์ อาบะ	ปวส. (ช่างอุตสาหกรรม)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๘	นางซารีฮะห์ กูโน	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองคลัง (๐๔)												
๑๙	นางรัชรินทร์ เจะโซะ	รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๕๑๔,๖๘๐ (๔๒,๘๙๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๕๖,๖๘๐

๒๐	ว่าง	-	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๒๔-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๒๑	นางสาวพรีดา ยะสิงอ	บช.บ. (การบัญชี)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง.	๑๕๘,๗๖๐ (๑๓,๒๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๘,๗๖๐
๒๒	นางสาวชนิษฐา รัตนาคม	บธ.บ. (การตลาด)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑๔๖,๖๔๐ (๑๒,๒๒๐ x ๑๒)	-	-	๑๔๖,๖๔๐
๒๓	นางญาสุมินทร์ อาแว	ปวส. (การบัญชี)	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๒๔-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ชง.	๓๔๖,๕๖๐ (๒๘,๘๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๔๖,๕๖๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๒๔	นางวรรณิ ยูโซะ	บธ.บ. (การจัดการ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๕	นายอารีย์ เจะละ	มัธยมตอนปลาย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
๒๖	นายมาหะมะดือแนง อาแวอรอ	มัธยมตอนปลาย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๗	นางสาวการีห๊ะมะ มะแซ	ค.บ. (คอมพิวเตอร์ศึกษา)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองช่าง (๐๕)												
๒๘	นายดนัย สะดีละ	ค.บ. (ช่างอุตสาหกรรม)	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๔๒,๓๒๐ (๓๖,๘๖๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๘๔,๓๒๐
๒๙	นายชูชัย แวสุหลง	วศ.บ. (วิศวกรรมเครื่องกล)	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๒๔-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการโยธา (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๔๗๕,๕๖๐ (๓๙,๖๓๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๙๓,๕๖๐
๓๐	ว่าง	-	๒๔-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๔-๒-๐๔-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ปจ./ชง.	๒๙๗,๙๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)
พนักงานจ้างทั่วไป												
๓๑	นายอัสมาน อูมา	ค.บ. (เทคโนโลยีและ นวัตกรรมการศึกษา)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๒	นางสาวรีฮะห์ สะมะสะ	ปวส.	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐

		(การบัญชี)							(๙,๐๐๐ x ๑๒)			
๓๓	นายมุฮัมมัดซอบรี ยูนู	ปวส. (การก่อสร้าง)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๔	นายนิสตาแม นิเงาะ	ประถมศึกษา	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๕	นายอาซุฮา แซลีมา	ปวส. (ไฟฟ้า)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖	นายมะกือตา มะดาอิง	มัธยมตอนต้น	-	พนักงานขับรถเครน	-	-	พนักงานขับรถเครน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นายจิตติ สามะ	มัธยมตอนปลาย	-	ช่างเชื่อม	-	-	ช่างเชื่อม	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘	นายมะนอ มะรือสะ	มัธยมตอนปลาย	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม			กรอบอัตราค่าจ้างใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)												
๓๙	นายรุตตาร์ การิมาแซ	ร.ป.ม. (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๕๓๙,๘๘๐ (๔๔,๙๙๐ X ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	๕๘๑,๘๘๐
๔๐	นายมุฮำหมัดยัมรี อาแว	วท.บ (อนามัยสิ่งแวดล้อม)	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๒๔-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขฯ)	ต้น	๔๐๙,๓๒๐ (๓๔,๑๑๐ X ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ X ๑๒)	-	๔๒๗,๓๒๐
๔๑	นางสาวรุสนีดา สะเป็ง	วท.บ. (สาธารณสุขชุมชน)	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๒๔-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑	นักวิชาการสาธารณสุข	ปก.	๑๙๔,๖๔๐ (๑๖,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๑๙๔,๖๔๐
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๒	นางสุพินณี อาแว	บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๓	นางนุรฮัสมี๊ะ สะอุ	วท.บ. (สาธารณสุขศาสตร์)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๔	นายบือรี ยูโซะ	ประถมศึกษา	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๔๕	นายสีฮาบุดีน และเมาะ	มัธยมตอนปลาย	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐

กองการศึกษา (๐๘)												
๔๖	นางกุพาทิมะฮ์ หวันฮุสเซนต์	ศษ.บ. (บริหารการศึกษา)	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๕๕๗,๘๘๐ (๔๖,๔๙๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๕๕๙,๘๘๐
๔๗	ว่าง	-	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๒๔-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	๑๘,๐๐๐ (๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	(ว่างเดิม)
๔๘	-	-	-	-	-	๒๔-๒-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	กำหนดเพิ่ม

ที่	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตรากำลังเดิม			กรอบอัตรากำลังใหม่			เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง		หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ระดับ		เงินประจำตำแหน่ง	เงินค่าตอบแทน/ เงินเพิ่มอื่น ๆ	
พนักงานจ้างทั่วไป												
๔๙	นายมุฮัมมัดฟาอิช ดอเลาะ	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๐	นางสาวรอฮายู บูลายามา	บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายอุสมาน รีรา	มัธยมตอนปลาย	-	คนงาน	-	-	คนงาน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายจิรายุ เจะละ	ประถมศึกษา	-	คนงานตกแต่งสวน	-	-	คนงานตกแต่งสวน	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)												
๕๓	ว่าง	-	๒๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๒๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (ค่ากลางเงินเดือน)	-	-	(ว่างเดิม)

๒. รายงานผลการดำเนินงานด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน (๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘)	งบประมาณ		ระยะเวลา ดำเนินการ	- ความเสี่ยง/ ปัญหา/อุปสรรค - ข้อเสนอแนะ
				ตามแผน	เบิกจ่ายจริง		
นโยบายด้านการพัฒนา (Develoment)							
๑	อบรมผ่านระบบการเรียนรู้ออนไลน์ของกรม ส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นเพื่อพัฒนาท้องถิ่นอย่างยั่งยืน	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ สามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในสายงานของตนเอง	จำนวนผู้เข้าอบรม ๔๐ คน ประกอบด้วย พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทำให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องในสายงานสามารถปฏิบัติงานได้ถูกต้อง	๐	๐	๑ ต.ค. ๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘	-ไม่มี-
๒	โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	เสริมสร้างให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม	จำนวนผู้เข้าอบรม ๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทำให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาและเสริม สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๒๕,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ก.พ. ๒๕๖๘	-ไม่มี-
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพด้านกฎหมาย การป้องกันและการปราบปรามการทุจริต	เป็นการเพิ่มพูนความรู้ และเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมในหน่วยงานของรัฐ	จำนวนผู้เข้าอบรม ๖๐ คน ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ทำให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาและเสริม สร้างคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานของบุคลากร	๑๐๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	ก.พ. ๒๕๖๘	-ไม่มี-
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพคณะผู้บริหาร สมาชิก พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	เป็นการพัฒนาและเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล	-ไม่ได้ดำเนินการ-	๓๐๐,๐๐๐	๐	-	ไม่เป็นไปตามแผนเนื่องจากโอนงบประมาณไปช่วยงานซ่อมแซมรถยนต์ส่วนกลางของเทศบาล

รายชื่อบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๘
เทศบาลตำบลยี่งอ อำเภอเมือง จังหวัดนราธิวาส

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่
พนักงานส่วนท้องถิ่น						
๑	นายจิตติพันธุ์ บุญเพิ่ม	ปลัดเทศบาล	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๒	นางปาลิดา กาแลมา	รองปลัดเทศบาล	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๓	นายมะสุกรี กาแลมา	หัวหน้าสำนักเทศบาล	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๔	นายอับดุลลาเต๊ะ มะนิ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๕	นางมัสลีซา ปาทาน	หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๖	นายมุฮัมมัดชาซูดิน เจ๊ะเต๊ะ	นักทรัพยากรบุคคล	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๗	นายอนุชา ศรีชัย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่
๘	นายดวงเดือน สีนละบุตร	นักพัฒนาชุมชน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๙	นางรัชรินทร์ เจะโซะ	ผู้อำนวยการกองคลัง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๐	นางสาวพาริดา ยะสิงอ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๑	นางสาวชนิษฐา รัตนาคม	เจ้าพนักงานพัสดุ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๒	นางญาสุมินทร์ อาแว	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๓	นายดนัย สะดีละ	ผู้อำนวยการกองช่าง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๔	นายชูชัย แวสุหลง	หัวหน้าฝ่ายการโยธา	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๕	นายรุตตาร์ การ์ริมาแซ	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๖	นายมุฮัมมัดยัมรี อาแว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุขฯ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่
๑๗	นางสาวรุสนิดา สะแปอิง	นักวิชาการสาธารณสุขฯ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๑๘	นางกุพาตีเมธย์ หวันสุสเซนต์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
ลูกจ้างประจำ						
๑๙	นายยูฮารี มะดีเยาะ	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๒๐	นายมาหะมะตอรา ยูโซ๊ะ	ภารโรง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
พนักงานจ้างทั่วไป						
๒๑	นายมาหะมะซูกริมฟรี ฮามะ	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๒๒	นายเสรี เยะมูแรง	พนักงานดับเพลิง	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๒๓	นายมะรอสดี อาแด	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๒๔	นางวิไลลักษณ์ ลำนุ้ย	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘

[illegible]

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่
๓๔	นายอาชูฮา แซลลีมา	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๓๕	นายมะกือตา มะดาอิง	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๓๖	นายจิตติ สามะ	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๓๗	นายমনอ มะรือสะ	พนักงานขับรถยนต์	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๓๘	นางสุพินณี อาแว	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๓๙	นางนุรฮัสหม๊ะ สะอู	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๔๐	นายปือรี ยูโซะ	คนงานประจำรถขุยะ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๔๑	นายสีฮาบุดิน และเมาะ	คนงานประจำรถขุยะ	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๔๒	นายมุฮัมมัดฟาอิช ดอเลาะ	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการชดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทหลักสูตร	ชื่อหลักสูตร	หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม	วันที่
๔๓	นางสาวรอฮายู บูลายามา	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๔๔	นายอุสมาน รีรา	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘
๔๕	นายจิรายุ เจะเละ	คนงาน	หลักสูตรการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (e-Learning)	“รณรงค์เสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เพื่อป้องกันการกระทำผิดเกี่ยวกับการขัดกันแห่งผลประโยชน์” ในรูปแบบออนไลน์	สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ	๑๗ ก.พ. ๖๘